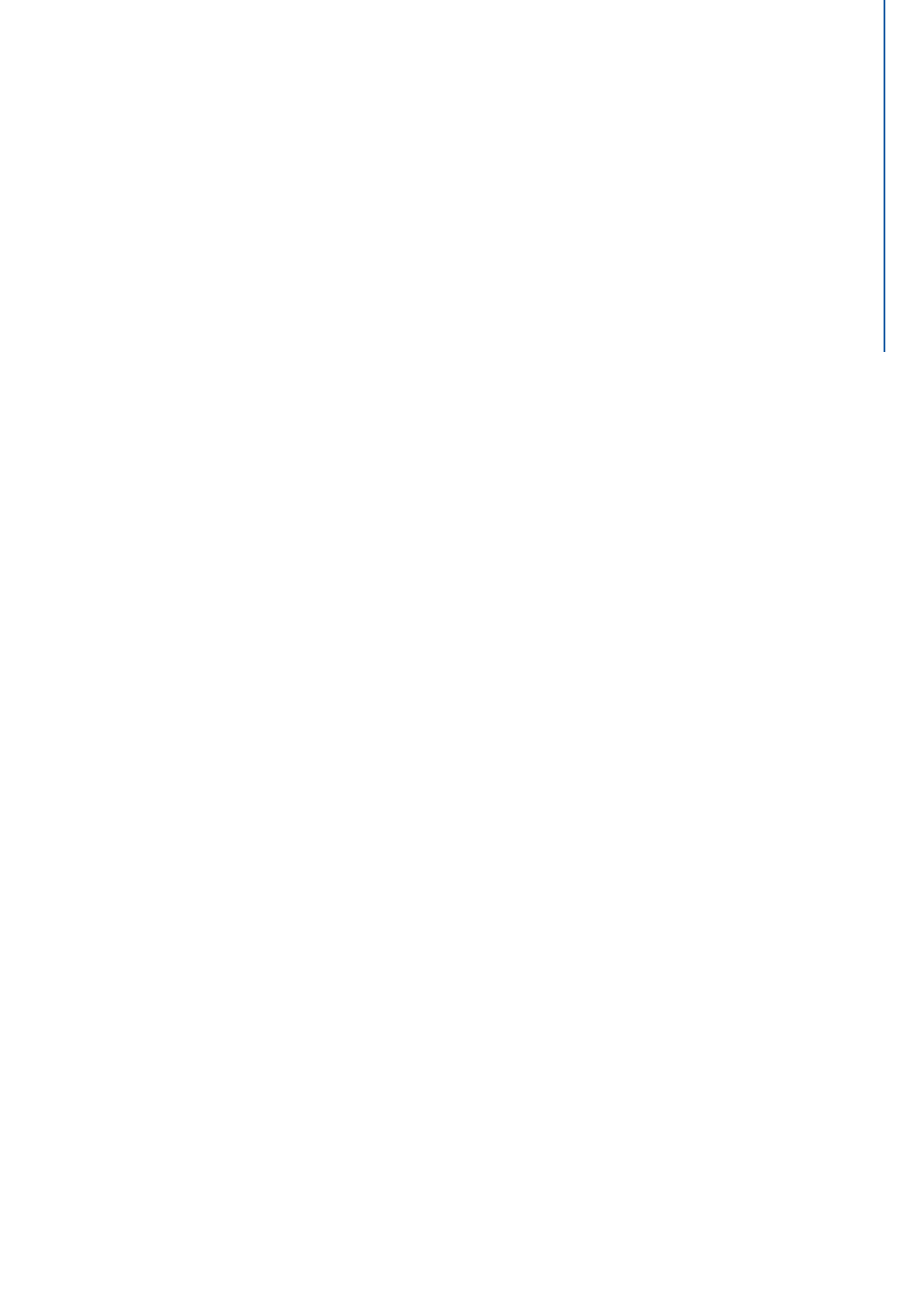


# Pensioenfonds B&S

**Pensioenkrant 2014**





# INHOUDSOPGAVE

<b>Woord vooraf .....</b>	<b>4</b>
<b>1. Jaarverslag 2013 in hoofdlijnen.....</b>	<b>5</b>
<b>2. Dekkingsgraad 2014 .....</b>	<b>7</b>
<b>3. Nieuw pensioenstelsel 2015.....</b>	<b>8</b>
<b>4. Nieuw bestuursmodel 2014 .....</b>	<b>10</b>
<b>5. Wat speelt er nog meer? .....</b>	<b>11</b>
Persoonlijke wijzigingen graag melden .....	11
Nieuwe UPO is verstuurd! .....	11
Mijn pensioenoverzicht website .....	11

# WOORD VOORAF

Beste deelnemers,

Voor u ligt de pensioenkrant 2014 van Stichting Pensioenfonds B&S ('het Pensioenfonds'). Hiermee willen wij u informeren over de gebeurtenissen en ontwikkelingen van de afgelopen en komende tijd.

Ook de afgelopen tijd was het pensioen vaak in het nieuws. Het ging dan om het nieuwe pensioenstelsel in 2015, het nieuwe bestuursmodel 2014 wat moet leiden tot meer deskundigheid, de financiële positie van de fondsen en de definitieve versobering van de pensioenopbouw.

In deze krant staan wij met name stil bij het jaarverslag 2013, de financiële positie van het pensioenfonds in 2014, het nieuwe bestuursmodel van het pensioenfonds en het nieuwe pensioenstelsel in 2015.

Wij hopen dat met deze informatie de huidige situatie van het Pensioenfonds voldoende duidelijk is. Als er de komende tijd nieuwe ontwikkelingen zijn, laten wij u dat natuurlijk zo snel mogelijk weten. Hebt u vragen? U kunt altijd contact opnemen met het Pensioenfonds. Dat kan per e-mail ([pensioenfonds@bs-gg.com](mailto:pensioenfonds@bs-gg.com)) of spreek één van ons gewoon aan.

Met vriendelijke groeten,

Chantal Neele (Voorzitter)

Michiel Kampers (Vice-voorzitter)

Christiaan Stamkot (Secretaris)

Olaf Amerongen (Vice-secretaris)

# JAARVERSLAG 2013 IN HOOFDLIJNEN

De dekkingsgraad kwam eind 2013 uit op 104,2% tegen 100,4% eind 2012. Deze toename is te verklaren door 2 factoren. Ten eerste droeg de premie die in 2013 is betaald door de werknemers en werkgever bij aan het herstel van de dekkingsgraad. Ten tweede heeft het bestuur enkele variabelen voor de berekening van de dekkingsgraad aangepast.

Deze variabelen waren nog niet goed aangepast aan de specifieke eigenschappen van het B&S pensioenfonds. Ons pensioenfonds heeft zoals bekend gemiddeld erg jonge werknemers, waardoor het overlijdensrisico en arbeidsongeschiktheidsrisico lager is.

Ook hebben de werknemers gemiddeld minder vaak een partner waardoor er minder vaak partnerpensioen van toepassing is.

Tot slot heeft het bestuur kritisch gekeken naar de kostenvoorziening. Dit houdt in dat er geld gereserveerd moet worden voor (toekomstige) kosten. Echter voor ons pensioenfonds geldt dat de werkgever alle bijkomende kosten van het pensioenfonds geheel betaalt. Van de toezichthouder (DNB) moet echter ook gekeken worden naar de mogelijke kosten in het theoretische geval dat de werkgever geheel wegvalt. Als de werkgever er niet meer is, ziet het bestuur als enige mogelijkheid om alle pensioenaanspraken onder te brengen bij een verzekeraar. Als er bij de overgang naar de verzekeraar toch een tekort is, zal dit gekort worden op de pensioenaanspraken. Dit zal zoals gezegd niet snel aan de orde zijn, maar het bestuur wil u hierover wel informeren.

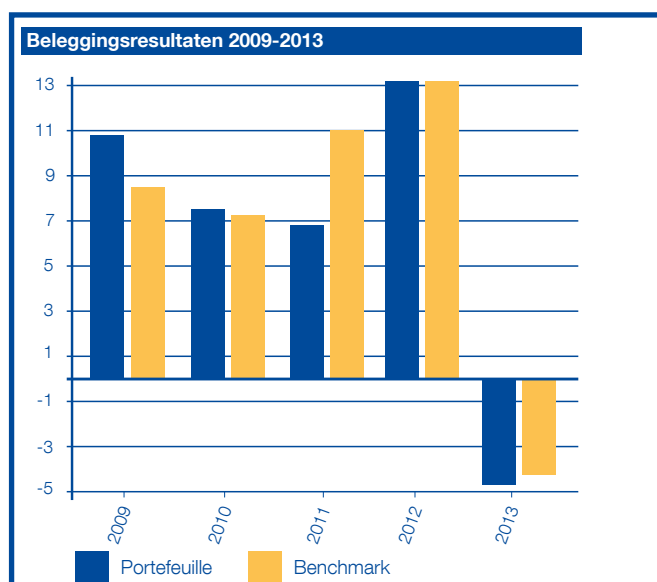
Het bestuur heeft al deze bovenstaande punten laten onderzoeken en vervolgens de variabelen hierop aangepast. Dit had een positief effect op de dekkingsgraad van het B&S pensioenfonds.

Het bestuur hoeft zoals eerder aangekondigd gelukkig geen nieuwe korting door te voeren omdat de 104,2% net genoeg was. Het herstelplan is daarom nu definitief afgelopen en tot een goed einde gebracht. Ook de toezichthouder De Nederlandse Bank (DNB) heeft dit bevestigd. Omdat in 2015 het nieuwe

pensioenstelsel begint, hoeven er in 2014 ook geen kortingen te worden doorgevoerd mocht dit nodig zijn. Meer over het nieuwe pensioenstelsel in deze pensioenkrant (hoofdstuk 3).

Het beleggingsresultaat was in 2013 negatief met 4,8%, dit is wel in lijn met de algemene trend op de effectenbeurzen die in 2013 ook een negatief resultaat behaalden. Dit negatieve effect wordt geheel weggewerkt door de licht gestegen rente in 2013. Hierdoor zijn de toekomstige pensioenverplichtingen van het pensioenfonds lager geworden. Het beleggingsbeleid van het pensioenfonds heeft dus goed gewerkt. Door het beleggingsbeleid proberen wij de renteschommelingen op te vangen. Over heel 2013 heeft het beleggingsbeleid en de rentestijging samen geleid tot een lichte stijging van de dekkingsgraad.

Het bestuur heeft het beleggingsbeleid daarom ook niet gewijzigd. De beleggingen zijn als volgt verdeeld: 20% in aandelen en 80% in obligaties. Verder is het renterisico voor 60% afgedekt. Hierdoor schommelt de dekkingsgraad niet zo hevig. In onderstaande tabel zijn de beleggingsresultaten van de afgelopen 5 jaar weergegeven.



De bezittingen bedroegen eind 2013 € 18,5 miljoen en de pensioenverplichtingen € 17,7 miljoen. Omdat de bezittingen iets hoger zijn dan de pensioenverplichtingen is de dekkingsgraad dus ook iets boven de 100% geëindigd op 104,2%.

Er zijn inmiddels 13 gepensioneerden tegenover 433 actieve deelnemers werkzaam bij B&S en 357 oud deelnemers. In totaal is in 2013 nog slechts € 13.000 aan pensioen uitgekeerd. In onderstaande tabel zijn nog enkele kerncijfers van 2013 weergegeven:

Het bestuur heeft besloten om geen indexatie te verlenen. In de pensioenregeling is de indexatie afhankelijk van de resultaten en financiële positie van het pensioenfonds. Alhoewel de dekkingsgraad weer wat gestegen is ten opzichte van voorgaande jaren, is de dekkingsgraad van het fonds nog niet hoog genoeg om een indexatie toe te kunnen kennen. De dekkingsgraad moet dan eerst gedurende langere tijd boven de 115% uitkomen.

## OVERZICHT JAARREKENINGEN 2009-2013

	2013	2012	2011	2010	2009
<b>Deelnemers</b>					
Deelnemers	433	442	414	367	354
Gewezen deelnemers	357	319	272	237	185
Pensioengerechtigden	13	12	11	9	6
<b>Totaal aantal deelnemers</b>	<b>803</b>	<b>773</b>	<b>697</b>	<b>613</b>	<b>545</b>
Premiebijdrage	2.051	2.176	1.685	1.492	1.336
Ouderdomspensioen	5	5	5	3	3
Tijdelijk ouderdomspensioen	3	2	1	2	2
Partnerpensioen	3	3	3	2	1
Wezenpensioen	2	2	2	2	-
Saldo overdracht van rechten	-	38	11	74	12
Pensioenuitvoeringskosten	-	-	20	26	21
<b>Financiële positie</b>					
Beleggingen	12.146	11.387	9.211	6.820	4.724
Pensioenvermogen	18.459	17.412	13.787	10.897	8.443
Technische voorzieningen	17.710	17.338	15.620	11.082	7.816
<b>Dekkingsgraad aanwezig</b>	<b>104,2%</b>	<b>100,4%</b>	<b>88%</b>	<b>98%</b>	<b>108%</b>
Dekkingsgraad vereist	111%	109%	109%	109%	111%
Dekkingsgraad volgens herstelplan	109%	98%	107%	105%	103%
<b>Beleggingen</b>					
Directe beleggingsopbrengsten	32	32	163	163	132
Indirecte beleggingsopbrengsten	-587	1.286	294	62	324
Kosten	-11	-18	1	-20	-18
<b>Totaal beleggingsopbrengsten</b>	<b>-567</b>	<b>1.300</b>	<b>456</b>	<b>205</b>	<b>438</b>

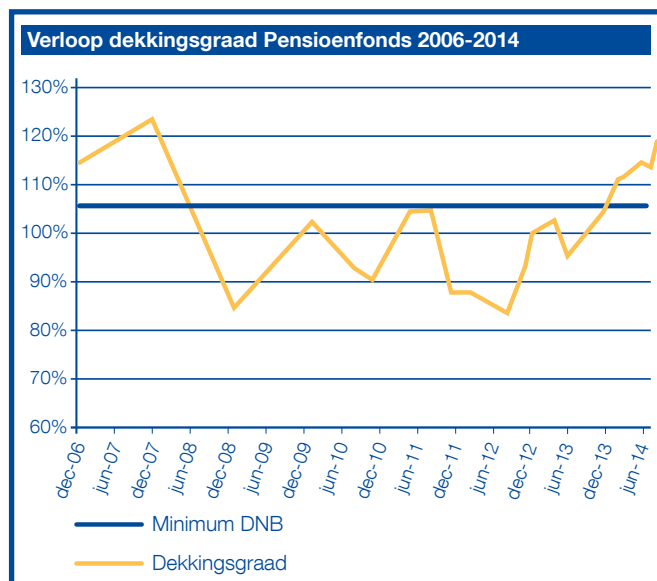
Bedragen (in €\*1.000)

# DEKKINGSGRAAD 2014

De dekkingsgraad is in 2014 verder gestegen van 104% eind 2013 naar 116% op 31 augustus 2014. Zie ook bijgevoegde grafiek met het verloop van de dekkingsgraad vanaf 2007 tot en met heden. De gele lijn is de werkelijke dekkingsgraad, de blauwe lijn is de door DNB vereiste minimale dekkingsgraad.

De stijging komt vooral door de goede beleggingsresultaten. Na het verlies in 2013 van 4,8% zijn de beleggingen in 2014 gestegen met bijna 30% tot en met augustus. Wel zal de dekkingsgraad de komende maanden weer dalen omdat de rente de afgelopen maanden ook is gedaald. Zoals bekend betekent een daling van de rente dat pensioenfondsen nu meer geld in kas moeten hebben om alle huidige en toekomstige pensioenen te kunnen betalen. Een daling van de rente leidt dus tot een daling van de dekkingsgraad.

Ook is het zo dat het herstel op de financiële markten nog niet erg stabiel is. Slecht nieuws over onder andere de Russische boycot en eventueel tegenvallende economische groei zou de beleggingsresultaten weer kunnen laten dalen.



In de vorige pensioenkrant hebben wij u al geïnformeerd over het nieuwe pensioenstelsel dat op 1 januari 2015 ingaat. Er zijn inmiddels meer zaken duidelijk maar nog niet alles is door het kabinet bekend gemaakt. Pas eind dit jaar valt er met zekerheid te zeggen wat de nieuwe regels voor invloed hebben op de premie in 2015 en de financiële positie van ons pensioenfonds.

Doel van het nieuwe pensioenstelsel is dat grote schommelingen op de financiële markten niet direct tot grote ingrepen in de pensioenen moeten leiden. Er wordt voor de pensioenen namelijk vooral voor de lange termijn belegd. Tijdelijke mee- of tegenvallers worden nog wel verwerkt in de pensioenen maar wel verspreid over een groot aantal jaren. Het doel is ook om de premies stabiel te houden en niet bij slechte of goede tijden de premies te verhogen resp. te verlagen.

De belangrijkste nieuwe regels die nu al bekend zijn hebben wij hieronder vermeld:


- De jaarlijkse pensioenopbouw mag niet meer bedragen dan 1,875%. U bouwt nu ieder jaar een stukje pensioen op. Het opbouwpercentage geeft aan hoe groot dat stukje is. Het opbouwpercentage is nu nog 2,1%, maar wordt dus verlaagd naar 1,875% vanaf 2015. De reden hiervoor is dat we nu allemaal langer moeten doorwerken tot 67 jaar en het kabinet verder wenst te bezuinigen. De opbouw per jaar kan dan verlaagd worden omdat we meer jaren moeten werken en gemiddeld minder lang pensioen ontvangen.
- Er geldt vanaf 2015 bovendien een salarisgrens van € 100.000 per jaar. Boven de € 100.000 mag er geen pensioen meer worden opgebouwd.
- Vanaf 2015 moet een "beleidsdekkingsgraad" worden gebruikt voor de financiële positie van het pensioenfonds.



Dit is een gemiddelde van alle dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden. De dekkingsgraad is dan meer stabiel en zal niet meer plotseling sterk kunnen veranderen.

- De vereiste buffer voor pensioenfondsen zal gemiddeld 5% toenemen. Pas als de beleidsdekkingsgraad boven de buffer uitkomt, mag er geïndexeerd worden. Er zal dus nog minder snel geïndexeerd kunnen worden.
- Meevallers en vooral tegenvallers in de financiële positie leiden niet zo snel meer tot kortingen. Tegenvallers kunnen namelijk vanaf 2015 worden uitgesmeerd over 10 jaar. Elk jaar moet dan opnieuw gekeken worden of het herstel voldoende is. Er kan dan jaarlijks weer een aanpassing van de eerder doorgevoerde tegenvaller zijn, die dan ook weer over 10 jaar wordt uitgesmeerd. Hierdoor zal de dekkingsgraad niet meer zo veel schommelen en stabiel worden.





Omdat nog niet alle details uitgewerkt zijn, kan nog niet verder worden berekend wat de gevolgen zijn voor bijvoorbeeld de premie in 2015. Zoals bekend wil het kabinet dat de pensioenpremies dalen. Of dit ook echt mogelijk is, hangt erg af van deze details. Zo zal de rekenrente die gebruikt wordt om de pensioenverplichtingen te berekenen vanaf 2015 waarschijnlijk dalen. Hierdoor moet voor alle toekomstige pensioenverplichtingen nu meer geld in kas worden gehouden. Dit heeft een negatief effect op de pensioenpremie. Het lijkt er nu op dat de pensioenpremie in 2015 waarschijnlijk nauwelijks kan dalen. Zodra de definitieve details bekend zijn, zullen wij dit uiteraard direct laten uitrekenen. Het bestuur zal u hierover dan informeren middels een memo.

# 4 NIEUW BESTUURSMODEL 2014

Per 1 juli 2014 is er een nieuwe wet in werking getreden. Doel van deze wet is het versterken van het intern toezicht en het vergroten van de deskundigheid van de besturen van de pensioenfondsen. Het bestuur vindt het ook van groot belang dat het bestuur over voldoende deskundigheid beschikt. Een pensioenfondsbestuur heeft namelijk een grote verantwoordelijkheid richting de werknemers en gepensioneerden.

De nieuwe wet biedt de keuze uit verschillende bestuursmodellen. Het bestuur van Pensioenfonds B&S heeft gekozen voor het model waarbij het bestuur bestaat uit vertegenwoordigers van de werknemers, werkgever en gepensioneerden. Het aantal bestuursleden blijft net zoals nu op 4.

Het bestuur heeft al onderzocht of er onder de gepensioneerden belangstelling is om namens de gepensioneerden in het bestuur plaats te nemen. Dit is nog niet het geval. Daarom zal de bestuurszetel van de gepensioneerden voorlopig worden ingevuld door een vertegenwoordiger van de werknemers. Zo zijn er altijd 2 zetels voor de werkgever en 2 zetels voor de werknemers/gepensioneerden. Het bestuur zal zolang er geen

gepensioneerden in het bestuur zitting nemen, periodiek de gepensioneerden blijven benaderen om zich kandidaat te stellen voor een bestuurszetel.

Ook blijven de bestuursleden bezig om hun deskundigheid verder te verbeteren. Hiervoor wordt een opleidingsplan opgesteld waarin is vermeld welke zaken door welk bestuurslid worden opgepakt en hoe (cursus/trainingen/seminar e.d.).



# WAT SPEELT ER NOG MEER?

## Persoonlijke wijzigingen graag melden

Graag willen wij u eraan herinneren om wijzigingen in uw persoonlijke situatie zo snel mogelijk te melden bij de afdeling HR van B&S. Het gaat bijvoorbeeld om huwelijk, geregistreerd partnerschap, scheiding, verhuizing. De afdeling HR geeft deze wijzigingen dan direct door aan onze pensioenadministrateur zodat alle persoonlijke gegevens altijd up to date zijn. Zo krijgt u altijd de juiste correspondentie en is de pensioenopbouw en pensioenuitkering altijd correct.

## Nieuwe UPO is verstuurd!

Alle deelnemers hebben als het goed is onlangs het nieuwe UPO ('uniform pensioenoverzicht') ontvangen. Op dit UPO ziet u het pensioen dat u t/m 2013 hebt opgebouwd. Het UPO geeft u daarnaast inzicht in het pensioen dat u kunt bereiken als u tot uw pensionering bij B&S blijft werken. Maar ook wat er met uw pensioen gebeurt als u onverhoopt komt te overlijden. Bovendien ziet u gelijk met hoeveel uw pensioen is toegenomen. Deze Factor A hebt u nodig voor de aangifte inkomstenbelasting 2014.

Het UPO is een standaard overzicht dat voor iedereen die in Nederland pensioen opbouwt ongeveer gelijk is. De cijfers op het UPO verschillen natuurlijk wel per persoon! Samen met het UPO ontvangt u een uitgebreide toelichting. Hierin staat hoe u het UPO moet 'lezen'.

## Mijn pensioenoverzicht website

Sinds 2011 is de website [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) in de lucht. Op deze site is voor iedere werkende een overzicht te vinden van alle opgebouwde pensioenrechten bij de verschillende werkgevers die men heeft gehad. Het grote voordeel is dat alles centraal en in een oogopslag inzichtelijk is. De gegevens op deze site worden periodiek ververst.

A large, stylized white graphic consisting of several overlapping circular and semi-circular lines, resembling a globe or a network, set against a solid yellow background.

**Stichting Pensioenfonds B&S**

Office  
Rondeboslaan 35  
9936 BJ Farmsum

Email : [pensioenfonds@bs-gg.com](mailto:pensioenfonds@bs-gg.com)